

AVVISO PUBBLICO DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA
SOC NEUROPSICHIATRIA INFANTILE (NPIA)
DISCIPLINA: NEUROPSICHIATRIA INFANTILE
PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI
RUOLO: SANITARIO
DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA INTEGRATA DI UDINE

PROFILO PROFESSIONALE

Area	Categoria	Descrizione																					
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	<p>La Struttura Operativa Complessa Neuropsichiatria Infantile (SOC NPIA) con sede presso l'Azienda sanitaria universitaria integrata di Udine è attualmente inserita nel Distretto di Udine. Si tratta di una struttura multidisciplinare, il cui mandato è quello della prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione delle patologie neurologiche, neuropsicologiche e/o psichiatriche dell'infanzia e dell'adolescenza e di tutti i disordini dello sviluppo psicomotorio, linguistico, cognitivo, intellettuale e relazionale del bambino nelle sue varie linee di espressione.</p> <p>La SOC assicura la propria funzione specialistica quale struttura hub di riferimento a livello sovra-aziendale.</p> <p>Per le attività di primo livello, la SOC NPIA garantisce a livello distrettuale e sovra-distrettuale la funzione diagnostico-clinica per i problemi comportamentali dell'infanzia e dell'adolescenza, attuando la presa in carico terapeutico-riabilitativa in collaborazione con gli operatori delle Equipe Multidisciplinari Territoriali (EMT). In ogni sede distrettuale la SOC garantisce l'attività di un medico neuropsichiatra per il funzionamento delle EMT che hanno funzioni di primo livello.</p> <p>La struttura articola la propria offerta di II livello attraverso un'organizzazione in equipe specifiche per le diverse fasce d'età, che permette di dare risposte più adeguate e con modalità più vicine ai bisogni dei bambini e degli adolescenti per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disturbi evolutivi e generalizzati dello sviluppo (equipe 0-3 anni e autismo) - Psicopatologia dell'età scolare - Psicopatologia dell'età adolescenziale - ADHD e disturbi esternalizzati (funzione di riferimento anche regionale) - Disturbi del Comportamento Alimentare in età evolutiva - Neurologia, neurofisiologia, neuropsicologia età evolutiva. 																					
	Risorse umane	<p>La struttura, in relazione ai compiti affidati e tenuto conto delle esigenze organizzative aziendali, si avvale di dirigenti medici e psicologi oltre che del personale del comparto tra cui logopedisti, terapisti della neuropsicomotricità dell'età evolutiva, educatori e infermieri professionali.</p>																					
	Dimensioni dell'attività	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Attività anno 2018</th> <th style="text-align: right;">n.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Valutazioni</td> <td style="text-align: right;">1673</td> </tr> <tr> <td>Totale colloqui</td> <td style="text-align: right;">1940</td> </tr> <tr> <td>Controlli neuropsichiatrici</td> <td style="text-align: right;">2055</td> </tr> <tr> <td>Psicoterapia individuale/di gruppo</td> <td style="text-align: right;">1137</td> </tr> <tr> <td>Visita neuropsichiatrica</td> <td style="text-align: right;">1086</td> </tr> <tr> <td>Terapia psicomotoria individuale</td> <td style="text-align: right;">1360</td> </tr> <tr> <td>Somministrazione test</td> <td style="text-align: right;">586</td> </tr> <tr> <td>Consulenze fuori sede</td> <td style="text-align: right;">645</td> </tr> <tr> <td>Altre prestazioni</td> <td style="text-align: right;">2771</td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td style="text-align: right;">13.253</td> </tr> </tbody> </table>	Attività anno 2018	n.	Valutazioni	1673	Totale colloqui	1940	Controlli neuropsichiatrici	2055	Psicoterapia individuale/di gruppo	1137	Visita neuropsichiatrica	1086	Terapia psicomotoria individuale	1360	Somministrazione test	586	Consulenze fuori sede	645	Altre prestazioni	2771	Totale
Attività anno 2018	n.																						
Valutazioni	1673																						
Totale colloqui	1940																						
Controlli neuropsichiatrici	2055																						
Psicoterapia individuale/di gruppo	1137																						
Visita neuropsichiatrica	1086																						
Terapia psicomotoria individuale	1360																						
Somministrazione test	586																						
Consulenze fuori sede	645																						
Altre prestazioni	2771																						
Totale	13.253																						

	Organizzazione da realizzare in futuro	<p>La SOC NPIA dovrà sviluppare modelli organizzativi coerenti e adeguati al ruolo di hub affidato all'Azienda, aggiornando la strutturazione delle attività specifiche messe a disposizione delle altre Aziende nella nuova configurazione del Servizio Sanitario Regionale a seguito della piena attuazione della L.R. 17/2014.</p> <p>Analogamente, a seguito della nascita della nuova Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine, la SOC dovrà ridefinire le modalità di articolazione delle proprie attività nell'area materno-infantile, alla luce del nuovo assetto aziendale, sviluppando un incremento della qualità dell'offerta di prestazioni erogabili.</p>
	Relazioni in ambito aziendale	<p>La SOC NPIA collabora con diverse strutture aziendali e, in particolare, con:</p> <p>Dipartimento di Salute Mentale, per il passaggio di casi seguiti presso la SOC di Neuropsichiatria Infantile che necessitano di continuità nella presa in carico per motivi psichiatrici anche in età adulta;</p> <p>Dipartimento delle Dipendenze per l'approccio clinico-diagnostico e per la continuità della presa in carico;</p> <p>SOS Riabilitazione Patologie ad Esordio Infantile dell'IMFR "Gervasutta", per la presa in carico congiunta dei bambini con gravi disabilità neuromotorie;</p> <p>altre strutture ospedaliere (quali Clinica Pediatrica, Centro di Coordinamento delle Malattie Rare, Neonatologia, Pronto Soccorso dipartimento di Neuroscienze) per garantire la presa in carico tempestiva dei bambini e degli adolescenti con problemi neuropsichiatrici anche durante il ricovero;</p> <p>Distretti sanitari aziendali per la presa in carico di pazienti inviati dalle rispettive EMT, dai pediatri di libera scelta e dai medici di medicina generale.</p>
	Relazioni in ambito sovra-aziendale	<p>La SOC NPIA svolge il ruolo di riferimento per altre Aziende del Servizio Sanitario Regionale, per le quali è riferimento nella gestione di molte delle patologie di competenza. In particolare supporta la funzione erogata presso l'AAS 3 "Alto Friuli – Collinare – Medio Friuli" sulla base di un rapporto di stretta integrazione professionale, destinato ad ulteriore consolidamento strutturale.</p> <p>La SOC ha anche funzione di riferimento regionale per i Disturbi dell'Attenzione e del Comportamento.</p> <p>Collabora strettamente con la SOC di neuropsichiatria infantile dell'IRCCS Burlo Garofolo.</p> <p>Per le attività specifiche, svolge le proprie attività in stretta interrelazione con le strutture dell'Ambito Socio Assistenziale, con la Scuola, con il Volontariato, con le aziende del privato sociale, sulla base di specifici accordi con questi soggetti istituzionali.</p>
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione delle risorse e delle attività	<p>Il candidato deve dimostrare competenze e capacità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • di coordinare le competenze delle diverse sedi di erogazione favorendo l'ottimizzazione quali/quantitativa delle prestazioni specialistiche e definendo percorsi uniformi rispetto alla complessità dell'offerta; • di gestire la complessità tecnico scientifica di diagnosi, cura e riabilitazione nell'area di competenza, comprensiva dell'offerta ambulatoriale di primo e secondo livello integrata con le funzioni distrettuali delle EMT; • di conseguire gli obiettivi annualmente assegnati alla SOC, attraverso una corretta gestione delle risorse assegnate dal processo di budget, definendo modelli organizzativi che garantiscano: <ul style="list-style-type: none"> ○ le prestazioni in elezione per le altre strutture aziendali e per pazienti ambulatori secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa; ○ la continuità operativa di tutte le funzioni, gli ambulatori ed i servizi specialistici della SOC di appartenenza; ○ i volumi di prestazioni definiti nel corso del processo di budget; • di valorizzare le risorse umane assegnate, di mantenere un buon clima organizzativo interno favorendo la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori, stimolandone la formazione continua al fine di mantenere e sviluppare il potenziale professionale, favorendo la fungibilità degli specialisti nell'assolvimento delle funzioni affidate alla SOC;

		<ul style="list-style-type: none"> • di attivare relazioni positive con le Strutture di ASUI, con quelle di altre Aziende sanitarie e di altri Enti pubblici o privati, compresi i soggetti del privato sociale; • di realizzare e gestire percorsi diagnostico-terapeutici con modalità condivisa con le gli altri professionisti coinvolti, basati su linee guida professionali, che permettano un'erogazione di prestazioni uniforme ed appropriata; • di operare con disponibilità al cambiamento, con flessibilità e con capacità di adattamento, favorendo lo sviluppo e l'introduzione di procedure e/o modelli organizzativi innovativi, tali da ottimizzare i percorsi di diagnosi e cura; • di adoperarsi affinché l'utente possa avvalersi di un'informazione esauriente, interattiva e abbia una percezione positiva della qualità assistenziale ricevuta; • di aderire ai programmi aziendali di miglioramento continuo della qualità assistenziale; • di perseguire il soddisfacimento delle esigenze della ricerca e della didattica in coerenza con il ruolo di Academic Hospital di ASUI; • di garantire la corretta alimentazione dei flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica; • di sorvegliare l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria secondo le regole aziendali; • di supervisione delle attività svolte dal personale della SOC di appartenenza o da altro personale eventualmente impegnato nella struttura; • di supervisione e regolazione dei rapporti collaborativi con enti e strutture pubbliche e private.
	Gestione sicurezza dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale; • partecipare ai percorsi aziendali di gestione del rischio clinico; • assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
	Applicazione della normativa sul corretto funzionamento della P.A.	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere il rispetto del codice di comportamento; • garantire il rispetto delle norme relative alla prevenzione della corruzione, promuovendo la conoscenza del regolamento aziendale tra i propri collaboratori; • collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Competenz e tecnico professiona li richieste	Conoscenze, metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none"> • competenze maturate nell'ambito della clinica (linee guida, PDTA etc.) e della ricerca, intesa come capacità nella produzione scientifica e nelle attività didattiche; • conoscenza dei principi dell'accreditamento internazionale secondo Joint Commission International.
	Esperienze specifiche	<p>Il candidato deve dimostrare di essere in possesso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • esperienze gestionali specifiche nell'area della Neuropsichiatria e adeguate competenze specialistiche cliniche e manageriali, almeno in strutture di media complessità; • esperienze professionali di gruppi di lavoro ed equipe.
	Percorsi formativi	L'attività formativa degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
	Pubblicazioni	La produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BRUNA MATTIUSI

CODICE FISCALE: MTTBRN57B55H816X

DATA FIRMA: 13/03/2019 14:26:50

IMPRONTA: 64A025126DFCEB8667D50F5AEC091F8E0434181D25E747E60166D57AF5705D0D
0434181D25E747E60166D57AF5705D0D1D142835E793EEE14E1898FC2DC108E8
1D142835E793EEE14E1898FC2DC108E86679E8187B760BB99392B77D56AE0186
6679E8187B760BB99392B77D56AE0186049300197C218B22F2CB567FDB2CF2F2

NOME: GIUSEPPE TONUTTI

CODICE FISCALE: TNTGPP64A05H5010

DATA FIRMA: 13/03/2019 15:19:00

IMPRONTA: 59EBA54FC4C23D80BAF643DF6AA3632E505AAC51E4EE0BA84A7D5FC89DA260D8
505AAC51E4EE0BA84A7D5FC89DA260D8761AC3F0476B5417FC91A1B3772435C1
761AC3F0476B5417FC91A1B3772435C1ACD6BBAAD16E14B466AE32A70815E767
ACD6BBAAD16E14B466AE32A70815E7672C2D023E9B79995717F15F10885FD9B3

NOME: ANDREA CANNAVACCIUOLO

CODICE FISCALE: CNNNDR65A19G284Q

DATA FIRMA: 13/03/2019 15:47:16

IMPRONTA: 3634CC44E36052D7DF102229BB00749F1F466F5A9CEC76B773B739B3227A0035
1F466F5A9CEC76B773B739B3227A0035DF2712642D9EE49A0AFC8D5697A13A25
DF2712642D9EE49A0AFC8D5697A13A2589947644DBF82A78365FAC5EC2C63D1B
89947644DBF82A78365FAC5EC2C63D1B91FF11C9AEC701F5E81024A3098CA2A5

NOME: LAURA REGATTIN

CODICE FISCALE: RGTLRA70L69L483A

DATA FIRMA: 13/03/2019 16:40:47

IMPRONTA: AD084AACE7928511E95567C32DD690CE7E2D6FD485BF662A380E59062742834C
7E2D6FD485BF662A380E59062742834C44EBA728F657052E58C8EE4D265F9DEF
44EBA728F657052E58C8EE4D265F9DEFDDC1CCC400C834984971933CB640D515
DDC1CCC400C834984971933CB640D51596454687745E563BD14F93D71B761885